



Manual de Conduta, Ética, Combate à Corrupção e Antissuborno

Data de Atualização: **24 de janeiro de 2023**

Manual de Conduta, Ética, Combate à Corrupção e Antissuborno
TCS Comércio e Distribuição LTDA - CNPJ: 42.204.356/0001-97
Endereço: Rua Itagiba 470, Quadra 05, Lote 22, Pitangueiras, Lauro de Freitas - BA, 42701-350
Diretor: Thiago Cunha dos Santos

TCS COMÉRCIO E DISTRIBUIÇÃO LTDA - CNPJ: 42.204.356/0001-97

ENDEREÇO: RUA ITAGIBA 470, QUADRA 05, LOTE 22, PITANGUEIRAS, LAURO DE FREITAS - BA, 42701-350

WWW.GROUPTCS.COM.BR



Índice Geral

1. Visão Geral

- Apresentação e Objetivo
- A Empresa
- Missão
- Visão
- Nossos Valores
- Abrangência e Aplicação

2. Conduta e Ética Profissional

- Ambiente de Trabalho
- Política de Qualidade
- Integridade
- Despesas Administrativas
- Compra de Produtos e/ou Serviços
- Recursos de TI
- Relação com Colegas

3. Política de Igualdade Salarial e Emprego de Mulheres

- Igualdade Salarial
- Promoção e Desenvolvimento de Mulheres

4. Inclusão de Vagas Afirmativas e Comunidade LGBTQIAP+

- Política de Inclusão Social
- Ações Afirmativas para a Comunidade LGBTQIAP+

5. Política para Inclusão de Negros na Empresa

- Política de Equidade Racial
- Desenvolvimento de Talentos Negros
- Combate ao Racismo

6. Política de Segurança e Meio Ambiente

- Ambiente Seguro e Saudável
- Proibições no Local de Trabalho

7. Uso dos Recursos da Empresa

- Propriedade Intelectual e Materiais
- Recursos de TI

8. Postura nas Redes Sociais

- Regras de Conduta em Plataformas Públicas



9. Combate à Corrupção e Antissuborno

- Princípios Gerais
- Definições de Corrupção e Suborno
- Práticas Preventivas
- Proibição de Brindes, Presentes e Favores

10. Soluções Inovadoras e Atualizações Sobre a Empresa

- Soluções em Saúde, Tecnologia, Engenharia, Transporte e Indústria
- Grupo TCS: Presença Nacional com Excelência Global

11. Penalidades

- Penalidades Administrativas e Cíveis

12. Canal de Denúncia

- Confidencialidade e Segurança nas Denúncias



1. Visão Geral

Apresentação e Objetivo

O Manual de Conduta, Ética, Combate à Corrupção e Antissuborno da TCS estabelece os padrões de comportamento e valores que devem ser seguidos por todos os colaboradores, prestadores de serviços, sócios e diretores. Este documento tem como base os valores da empresa e a legislação vigente, incluindo o Código Civil e a Lei Anticorrupção.

A Empresa

A TCS Comércio e Distribuição LTDA foi fundada em 2021 e tem como foco soluções inovadoras em saúde, tecnologia, engenharia, transporte e indústria. A empresa é comprometida com a excelência global, fornecendo produtos e serviços em todo o território nacional.

Missão

“Prestar serviços de distribuição de medicamentos, soluções tecnológicas, obras de engenharia e transporte, oferecendo resultados de alta qualidade e confiança para nossos clientes, ao mesmo tempo em que fortalecemos parcerias comerciais estratégicas.”

Visão

“Ser referência em soluções tecnológicas e industriais nas regiões onde atuamos.”

Nossos Valores

- **Ética**
- **Respeito**
- **Inovação**
- **Confiança**
- **Foco no Cliente**
- **Compromisso com Resultados**

Abrangência e Aplicação

O Manual de Conduta, Ética e Combate à Corrupção se aplica a todos os colaboradores, diretores, sócios e prestadores de serviços da TCS, que devem aderir formalmente a ele.

TCS COMÉRCIO E DISTRIBUIÇÃO LTDA - CNPJ: 42.204.356/0001-97

ENDEREÇO: RUA ITAGIBA 470, QUADRA 05, LOTE 22, PITANGUEIRAS, LAURO DE FREITAS - BA, 42701-350

WWW.GROUPTCS.COM.BR



2. Conduta e Ética Profissional

Ambiente de Trabalho

A TCS promove um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, baseado na transparência, respeito e cooperação. Assédio de qualquer natureza e discriminação são estritamente proibidos. O respeito mútuo é um princípio fundamental.

Política de Qualidade

Os colaboradores devem assegurar que todos os processos da empresa sigam padrões elevados de qualidade. O atendimento rápido, a personalização de soluções e a comunicação clara com os clientes são prioridades.

Integridade

Todos os colaboradores devem agir de forma coerente com os valores da empresa, garantindo a ética e transparência em todas as atividades.

Despesas Administrativas

Somente serão reembolsadas despesas administrativas relacionadas diretamente aos negócios da TCS. A elaboração de relatórios financeiros deve ser precisa e fiel à realidade.

Compra de Produtos e/ou Serviços

As compras de produtos ou serviços devem ser feitas de forma transparente, sem favorecimento indevido a fornecedores. Colaboradores não podem tirar proveito pessoal de suas funções.

Recursos de TI

O uso dos recursos de TI da TCS deve ser exclusivamente para fins profissionais. Não é permitido o uso de softwares não licenciados ou a instalação de programas não autorizados.

Relação com Colegas

Colaboradores devem tratar todos os colegas com cortesia, respeito e disponibilidade, evitando qualquer tipo de julgamento preconceituoso ou comportamento que possa prejudicar a reputação de outros.

3. Política de Igualdade Salarial e Emprego de Mulheres

Igualdade Salarial

A TCS se compromete a assegurar igualdade salarial para todos os colaboradores, independentemente de gênero, oferecendo oportunidades justas de remuneração e promoção.



Promoção e Desenvolvimento de Mulheres

A empresa promove ativamente a ascensão de mulheres a cargos de liderança, oferecendo programas de desenvolvimento e capacitação específicos.

4. Inclusão de Vagas Afirmativas e Comunidade LGBTQIAP+

Política de Inclusão Social

A TCS valoriza a diversidade e implementa políticas que garantem inclusão de grupos sub-representados. Isso inclui a criação de vagas afirmativas em todos os níveis da organização.

Ações Afirmativas para a Comunidade LGBTQIAP+

A empresa promove um ambiente seguro e respeitoso para pessoas LGBTQIAP+, oferecendo oportunidades de emprego e crescimento profissional, além de políticas que asseguram o respeito à identidade de gênero e orientação sexual.

5. Política para Inclusão de Negros na Empresa

Política de Equidade Racial

A TCS adota uma política de inclusão que assegura a equidade racial em seus processos seletivos, garantindo que pessoas negras tenham oportunidades justas e equitativas dentro da empresa.

Desenvolvimento de Talentos Negros

Programas de desenvolvimento são oferecidos para garantir que talentos negros tenham as ferramentas e oportunidades para crescer dentro da empresa, alcançando posições de liderança.

Combate ao Racismo

A TCS combate ativamente qualquer forma de racismo e discriminação racial, garantindo que todos os colaboradores sejam tratados com respeito e dignidade.

6. Política de Segurança e Meio Ambiente

Ambiente Seguro e Saudável

A empresa oferece um ambiente de trabalho seguro e saudável, respeitando todas as normas de segurança ocupacional. Colaboradores são responsáveis por seguir as diretrizes de saúde e segurança.



Proibições no Local de Trabalho

Atos de violência, consumo de drogas ilícitas e assédio são estritamente proibidos. A TCS espera que todos os colaboradores se apresentem em condições adequadas para o trabalho.

7. Uso dos Recursos da Empresa

Propriedade Intelectual e Materiais

Os recursos da TCS devem ser usados exclusivamente para fins empresariais. É proibido o uso de bens ou propriedades da empresa para benefícios pessoais.

Recursos de TI

O uso correto de hardware e software da empresa é essencial para o bom funcionamento das operações diárias. Não é permitido compartilhar senhas ou acessar informações não autorizadas.

8. Postura nas Redes Sociais

Regras de Conduta em Plataformas Públicas

Colaboradores devem zelar pela reputação da TCS nas redes sociais. Informações sensíveis ou sigilosas da empresa não devem ser compartilhadas, e toda comunicação deve refletir os valores de ética e respeito.

9. Combate à Corrupção e Antissuborno

Princípios Gerais

A TCS tem tolerância zero em relação a corrupção e suborno. Qualquer tentativa de influenciar decisões de forma indevida será punida rigorosamente.

Definições de Corrupção e Suborno

Corrupção inclui qualquer ato de oferecer ou receber vantagens indevidas, seja diretamente ou através de intermediários. Suborno é a promessa ou aceitação de favores em troca de benefícios.

Práticas Preventivas

Todos os colaboradores devem seguir as diretrizes da Lei Anticorrupção e assegurar que todos os contratos sejam transparentes. O contato com funcionários públicos deve ser feito de forma ética e dentro dos parâmetros legais.



Proibição de Brindes, Presentes e

Favores

É proibido aceitar ou oferecer presentes, brindes ou favores em nome da TCS, a fim de evitar qualquer situação que possa comprometer a imparcialidade ou integridade da empresa.

10. Soluções Inovadoras e Atualizações Sobre a Empresa

Grupo TCS – Presença Nacional com Excelência Global
O Grupo TCS oferece soluções inovadoras em diversos setores:

TCS Saúde: Distribuimos medicamentos e produtos correlatos com excelência.

TCS Tecnologia: Fornecemos licenciamento de software e equipamentos tecnológicos de ponta.

TCS Engenharia: Realizamos projetos de engenharia para a indústria de petróleo e gás.

TCS Industrial: Fornecemos equipamentos industriais essenciais.

TCS Transporte: Oferecemos serviços de transporte seguros e pontuais em todo o Brasil.

11. Penalidades

Penalidades Administrativas e Cíveis

A violação das disposições deste manual poderá resultar em advertências, suspensões, demissão por justa causa e, em casos graves, ações legais. As penalidades serão aplicadas conforme a gravidade da infração.

12. Canal de Denúncia

Confidencialidade e Segurança nas Denúncias

A TCS disponibiliza um canal de denúncia seguro e confidencial, onde os colaboradores podem reportar comportamentos antiéticos ou suspeitas de fraude sem risco de retaliação.



Documento conferido e validado pela Diretoria Executiva

DOCUMENTO ATUALIZADO EM: **24 de janeiro de 2023.**

TCS COMÉRCIO E DISTRIBUIÇÃO LTDA - CNPJ: 42.204.356/0001-97

ENDEREÇO: RUA ITAGIBA 470, QUADRA 05, LOTE 22, PITANGUEIRAS, LAURO DE FREITAS - BA, 42701-350

WWW.GROUPTCS.COM.BR